



Schaffung von Synergien nach dem Zusammenschluss

Zusammenführung von Kulturen, Strukturen, Prozessen und Systemen zur Schaffung einer schlanken und effizienten Organisation

Zwei Drittel aller M&A-Projekte erfüllen die Erwartungen nicht, weil vorhandene Synergiepotenziale nicht ausreichend ausgeschöpft und unterschiedliche Unternehmenskulturen vernachlässigt werden. Eine professionell durchgeführte Post-Merger-Integration kann die Erfolgswahrscheinlichkeit einer Fusion deutlich erhöhen.

Strukturen, Prozesse und Systeme werden analysiert und synoptisch verglichen. Auf Wunsch übernehmen wir auch die strategische Zusammenführung der Portfolios beider Unternehmen. Integrierte Teams finden Lösungen, die das Beste aus beiden Welten vereinen und zwei Unternehmen zu einem zusammenwachsen lassen.

- Wir vergleichen und analysieren die bestehenden Prozesse, Strukturen, Systeme und Kulturen der übernehmenden und der übernommenen Organisation.
- Wir verfügen über fundierte Benchmarks für ausgewählte Branchen, die wir in die Diskussion einbringen.
- Auf dieser Basis entwickeln wir ein durchdachtes Zielkonzept für die Integration der übernommenen Organisation

“Unsere Post-Merger-Projekte zwingen die übernommene Organisation nicht in die Strukturen der übernehmenden Organisation, sondern führen dazu, dass sich beide Organisationen positiv entwickeln und gemeinsam einen optimierten Zustand erreichen.“



Hans-Jörg Schmidt | Senior Enabler and Media Strategist

Seit 30 Jahren „irgendwas mit Medien“, seit 20 Jahren „irgendwas mit Online“ und immer alles rund um „content-driven business“. Berater, Stratege, Organisator, Business Developer, Interimsmanager (und manchmal – je nach Kunde – Punchingball, Hofnarr oder Dompteur). Geboren, aufgewachsen und studiert in Berlin in den 80er Jahren, also einigmaßen kugelsicher. → [in](#)

Bereit für den nächsten Schritt? Kontaktieren Sie uns unter **+49 89 44 99 07 20** oder buchen Sie uns [hier](#).