



# Vom Top-Potential zum Top-Performer in 100 Tagen

Onboarding-Coaching für die kritischen ersten drei Monate, damit aus Potentialträgern erfolgreiche Führungskräfte werden

Zu den kostspieligsten und aufwändigsten Investitionen von Unternehmen gehört das Rekrutieren neuer Fach- und Führungskräfte. Unser Programm legt von Anfang an eine Roadmap für den Erfolg fest. Das Onboarding-Coaching beginnt mit der Unterzeichnung des neuen Vertrags, begleitet durch die ersten 100 Tage, und bietet eine Struktur und Anleitung, die auf die persönlichen Stärken des Coachees zugeschnitten ist.

Der Schwerpunkt liegt auf aktivem „Beziehungsmanagement“ (Netzwerkaufbau) und der Entwicklung von Führungsstärke und Kooperationsfähigkeiten. Dadurch wird das Onboarding beschleunigt, das Risiko des Scheiterns verringert und die erwartete Erreichung der gesetzten Ziele maximiert.

Die wöchentlichen Coaching-Sitzungen mit mir, als zertifizierte Expertin, bieten Coachees:

- Eine Standortbestimmung und eine individuelle Potentialanalyse, gemäß der vier Management-Kompetenzen (Fach-, Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz).
- Die Erstellung eines Persönlichkeitsprofils, die Definition klarer Entwicklungsziele sowie ein agiler Entwicklungsleitfaden in der Einarbeitungsphase.
- Eine externe Sicht zur frühzeitigen Behebung möglicher Intergrationshemmnisse.

**„Systemisches Business Coaching als Personalentwicklungsmaßnahme & psychologische Eignungsdiagnostik im Personalauswahl- und Onboardingprozess, vermeiden Misserfolge in der Integration, vorzeitige Abgänge sowie Beförderung nicht optimal vorbereiteter MitarbeiterInnen.“**



**Gabriele Herz** | Executive Coach & Eignungsdiagnostikerin

Gabriele bietet durch ihre langjährige Berufserfahrung Unternehmen sowie Fach- und Führungskräften, ein professionelles Coaching rund um die Themen Human Resources, Leadership und Karriereentwicklung. → [in](#)

Bereit für den nächsten Schritt? Kontaktieren Sie uns unter **+49 89 44 99 07 20** oder buchen Sie uns [hier](#).