



Talent Experience & Retention

Ein strategischer Ansatz im Talent Management, um die Zukunft des Unternehmens zu sichern

Mitarbeiter (Talente) erwarten eine personalisierte Ansprache, um die eigenen Bedürfnisse in jeder Phase der Karriere zu erfüllen. Arbeitgeber sollten daher eine nachhaltige Talent Strategie entwickeln, von der Einstellung, über das On-boarding, die Entwicklung, Nachfolgeplanung bis hin zum Off-boarding.

enable2grow analysiert die bestehende HR Strategie für Talentmanagement- und Retention und entwirft ein Mitarbeiter fokussiertes Modell, um qualifizierte Talente schneller zu identifizieren, zu gewinnen, zu binden, nachhaltig in der Organisation zu verankern und unter Einbeziehung von KPIs den Talentmanagementprozess zu optimieren.

Ein erster Workshop und Interviews mit dem HR- und Talent Acquisition Management liefern:

- Eine umfassende Analyse über den bestehenden Talent Management Prozess
- Eine Darstellung der Talent Journey mit Berührungspunkten, Verbesserungsmöglichkeiten, Kommunikation und relevanten KPIs
- Eine Roadmap mit Empfehlungen und Quick Wins zur Optimierung der Talent Experience & Retention

„Um in der heutigen wettbewerbsintensiven Welt der Talente erfolgreich zu bleiben, ist es entscheidend, dass das Talent Management einem mitarbeiterzentrierten Modell folgt, bei dem flexible Regelungen mehr Möglichkeiten für die berufliche Entwicklung schaffen.“



Claudia Wulf | Enabler, Talent Acquisition Management & HR Strategy

Als leidenschaftliche Talent Acquisition Managerin unterstützt Claudia sowohl beim Recruiting als auch bei der Automatisierung und Optimierung der HR Prozesse, um auch zukünftig wettbewerbsfähig zu bleiben. Als Sparringspartner mit ganzheitlichem Blick für Alles rund um das Thema Talent steht sie unseren Kunden als erfahrene Talent Managerin strategisch und hands-on zur Seite. → [in](#)

Bereit für den nächsten Schritt? Kontaktieren Sie uns unter **+49 89 44 99 07 20** oder buchen Sie uns [hier](#).